

Приложение № 1
к муниципальной модели наставничества
города Иркутска

План мероприятий по реализации муниципальной модели наставничества города Иркутска для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам на 2023 - 2026 годы

№ п/п	Направления деятельности/ мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель/соисполнители	Прогнозируемый результат
1	2	3	4	5
1. Обеспечение организационно-методического, информационно-аналитического сопровождения деятельности образовательных организаций по вопросам наставничества				
1.1	Информирование образовательных организаций о создании плана муниципальной модели наставничества руководящих, педагогических работников и обучающихся г. Иркутска на 2023 - 2026 годы.	Ежегодно январь	Департамент образования МКУ ИМЦРО	Информационные письма, размещение материалов на сайте МКУ ИМЦРО, проведение семинаров для педагогических работников города Иркутска.
1.2	Разработка методических рекомендаций для образовательных организаций по внедрению муниципальной модели наставничества.	Январь- февраль 2023 года	МКУ ИМЦРО	Методические рекомендации.
1.3	Консультирование по вопросам реализации плана мероприятий по реализации муниципальной модели наставничества руководящих, педагогических работников и	В течение всего периода	МКУ ИМЦРО	Создание условий для экспертно-консультационной поддержки образовательных организаций проведение консультации.

	обучающихся г. Иркутска на 2023 - 2026 годы.			
1.4	Создание условий по реализации муниципальной модели наставничества руководящих, педагогических работников и обучающихся г. Иркутска на 2023 - 2026 годы.	В течение 2023- 2026 года	Образовательные организации	Утверждение положения о наставничестве педагогических работников и обучающихся, утверждение приказ о назначении куратора.
1.5	Закрепление в образовательных организациях г. Иркутска кураторов по внедрению муниципальной модели наставничества.	Ежегодно Январь, февраль	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Ответственный за внедрение муниципальной модели наставничества в образовательной организации, реестр кураторов образовательной организации.
1.6	Разработка, утверждение дорожной карты мероприятий в образовательной организации по реализации муниципальной модели наставничества.	Ежегодно январь-февраль	Образовательные организации	Публикация утвержденной дорожной карты на сайте образовательной организации.
1.7	Формирование базы наставников и наставляемых ОО.	В течение всего периода	Образовательные организации	Создание условий популяризации наставнической деятельности на уровне образовательной организации база наставников и наставляемых образовательной организации, карта наставника.
1.8	Формирование муниципальной базы наставников среди педагогических работников г. Иркутска.	В течение всего периода	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Муниципальная база наставников образовательных организаций г. Иркутска, публикаций карт наставников на сайте МКУ ИМЦРО.
1.9	Формирование муниципальной базы наставников руководителей г. Иркутска.	В течение всего периода	Департамент образования, МКУ ИМЦРО	База наставников руководителей образовательных организаций, карта наставника, публикаций карт наставников на сайте МКУ ИМЦРО.
1.10	Организация работы наставнических пар.	В течение всего периода	МКУ ИМЦРО, руководители образовательных организаций, кураторы образовательных организаций	Программа наставничества для руководителей, программы наставничества для педагогических работников и обучающихся, разработка программ наставничества.

1.11	Систематическое обновление информации на сайтах образовательных организаций о развитии системы наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях.	В течение всего периода	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Наличие на сайтах образовательных организаций раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях.
1.12	Разработка и утверждение положения муниципального конкурса для педагогических работников «Лучших практик наставничества г. Иркутска».	Май 2023 года	МКУ ИМЦРО, Совет наставников	Создание условий для обмена опытом среди образовательных организаций, положение муниципального конкурса «Лучших практик наставничества г. Иркутска».
1.13	Организация и проведение практических семинаров по наставничеству.	Март, июнь, октябрь.	МКУ ИМЦРО	Создание условий для повышения компетенции педагогических работников г. Иркутска в области наставничества, проведение семинара «Развитие наставничества в образовательных организациях города Иркутска. Методология наставничества», проведение практического семинара «Эффективные формы наставничества как инструмент повышения качества образования», проведение семинара практикума «Проектирование программы наставничества».
1.14	Создание системы взаимоотношений между педагогическими работниками образовательных организацией по вопросам наставничества.	В течение 2023 год	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Организация педагогического сообщества в области наставничества - Совет наставников города Иркутска, разработано и утверждено положение о Совете наставников города Иркутска; создано педагогическое сообщество по вопросам наставничества в мессенджере телеграмм.
1.15	Повышение квалификации педагогических работников	В течение года	МКУ ИМЦРО, ГАУ ДПО ИРО	Повышение компетенции педагогических работников в области развития института наставничества документы об обучении.

1.16	Организация и проведение тренингов для наставников.	Февраль, сентябрь	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Создание условий для повышения компетенции наставников г. Иркутска, график проведения тренингов для наставников; программа тренинга для наставника.
2. Организация и проведение мероприятий для педагогических работников и обучающихся общеобразовательных организаций города Иркутска				
2.1	Проведение муниципального конкурса среди педагогических работников «Лучших практик наставничества г. Иркутска».	Ежегодно (февраль-март)	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Создание условий для представления лучших практик наставничества среди педагогических работников, распространение опыта через публикацию на сайте МКУ ИМЦРО сборника лучших практик наставничества, документ об участии.
2.2	Формирование электронного сборника статей о результатах деятельности образовательных организаций по развитию института наставничества.	Ежегодно (май, ноябрь)	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Создание условий для распространения опыта среди руководящих и педагогических работников через публикацию электронного сборника.
2.3	Организация видео проекта «Я наставник».	Ежегодно (март)	МКУ ИМЦРО, образовательные организации, Совет наставников горда Иркутска	Создание условий для популяризации наставнической деятельности среди детей 15-18 лет, размещение видео интервью обучающихся на сайте образовательных организаций.
2.4	Организация фестиваля «Горизонты успеха».	Март - апрель 2024 года	МКУ ИМЦРО, Совет наставников города Иркутска, образовательные организации	Создание условий для популяризации наставнической деятельности и обмена опытом среди педагогических работников, документ об участии.
2.5	Организация конкурса среди обучающихся образовательных организаций г. Иркутска «Наставник».	Апрель 2025 года	МКУ ИМЦРО,	Создание условий для популяризации наставнической деятельности среди детей 15-18 лет, документ об участии.

			Совет наставников города Иркутска, образовательные организации	
2.6	Организация дистанционного флешмоба среди образовательных организаций.	Ежегодно (май)	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Создание условий для популяризации наставнической деятельности среди детей 15-18 лет, флешмоб, размещении видео на сайте образовательной организации.
2.7	Реализация проекта «Наставничество молодых педагогов».	По плану проекта	МКУ ИМЦРО, образовательные организации	Создание благоприятных условий для закрепления молодых педагогов первых 3х лет работы в образовательной организации, профессиональная удовлетворенность молодого педагога и его закрепление в образовательной организации.
3. Мониторинг оценки результативности реализации муниципальной модели наставничества				
3.1	Создание условий для оценки результативности реализации муниципальной модели наставничества.	Июнь 2023 года	МКУ ИМЦРО	Разработка мониторингов результативности реализации муниципальной модели наставничества, мониторинг.
3.2	Организация мониторинга образовательных организаций по достижению показателей реализации муниципальной модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях.	Ежегодно (май)	МКУ ИМЦРО	Оценка образовательных организаций по достижению показателей реализации муниципальной модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях, аналитическая справка.
3.3	Организация мониторинга сайтов образовательных организаций на наличие локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества педагогических	Ежегодно (май)	МКУ ИМЦРО, Совет наставников города Иркутска	Оценка сайтов образовательных организаций, мониторинг сайтов ОО.

	работников и обучающихся в образовательных организациях.			
4. Контроль исполнения плана мероприятий по реализации муниципальной модели наставничества руководителей, педагогических работников и обучающихся города Иркутска на 2023 - 2026 годы				
4.1	На уровне образовательных организаций: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях.	Ежегодно (май-июнь)	Руководители образовательных организаций, кураторы образовательных организаций по наставничеству	Контроль на уровне образовательной организации, аналитические справки.
4.2	На уровне муниципалитета: - исполнение плана мероприятий по реализации муниципальной модели наставничества руководителей, педагогических работников и обучающихся г. Иркутска на 2023 - 2026 годы; - соблюдение норм законодательства при реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях.	Ежегодно (сентябрь)	Департамент образования, МКУ ИМЦРО	Контроль на муниципальном уровне, аналитические материалы.